



Jaarverslag Raad van Commissarissen

Talent B.V. en Ouderenzorg Maastricht

2023

TALENT
Kampweg 37 b
6247 AR Gronsveld

Inhoud

1. Samenstelling Raad van Commissarissen	3
Persoonlijke gegevens van de Commissarissen per 31 december 2022	3
2. Plenaire vergaderingen Raad van Commissarissen.....	4
3. Jaarlijkse evaluatie (samenwerking) Raad van Commissarissen en Raad van Bestuur.....	8
4. Werving en selectie nieuwe toezichthouder	8
5. Jaarlijkse evaluatie profielschets lid Raad van Commissarissen.....	8
6. Medezeggenschap	8
7. Nabeschouwing en woord van dank	9

1. Samenstelling Raad van Commissarissen

De samenstelling van de Raad van Toezicht was in 2023 als volgt:

- De heer P. Langemeijer
 - ✓ voorzitter van de Raad van Commissarissen
- De heer G. Haartmans
 - ✓ lid van de Raad van Commissarissen
- De heer B. Fastré
 - ✓ lid van de Raad van Commissarissen

Persoonlijke gegevens van de Commissarissen per 31 december 2023

Naam	Dhr. P. Langemeijer	Dhr. G. Haartmans	Dhr. B. Fastré
Geslacht	Man	Man	Man
Geboortedatum	23-11-1969	24-08-1959	28-02-1987
Beroep	Maatschappelijk Werker	Clustermanager MEE Zuid Limburg	Advocaat in dienstbetrekking
Functie in RvT	Voorzitter	Lid	Lid
Nevenfuncties		Lid Raad van Commissarissen Elis Thuiszorg, Voorzitter Netwerk Limburg Lid Klachtencommissie SWWM	
Eerste benoeming	12-09-2017	14-09-2021	05-06-2022
Lopende termijn	2 ^e zittingstermijn	1 ^e zittingstermijn	1 ^e zittingstermijn
Aanwezigheid bij overleggen 2023	100%	100%	100%

2. Plenaire vergaderingen Raad van Commissarissen

Tijdens de plenaire vergaderingen worden altijd onderstaande vaste onderwerpen besproken:

- Governance
- Meest recente ontwikkelingen op het gebied van bedrijfsvoering en organisatie
- Kwaliteit en veiligheid
- Financiën; kwartaalcijfers
- Vastgoed; ontwikkelingen sinds voorgaand overleg
- Ontwikkelingen op het gebied van contracteringen met de gemeente, het zorgkantoor en zorgverzekeraars

Daarnaast zijn er specifieke onderwerpen die tijdens een vergadering aan de orde komen. Deze staan hieronder benoemt. De plenaire vergadering van de Raad van Commissarissen heeft vergaderd op onderstaande data.

De Raad van Commissarissen acht zich voldoende geïnformeerd voor de uitoefening van zijn functie vanuit het uitgangspunt van transparantie en de door het bestuur verstrekte informatie.

Overzicht vergaderingen met onderwerp 2023

Datum vergadering	Onderwerpen	OZM	Talent
14 maart	Reguliere vergadering	<ol style="list-style-type: none"> 1. RvC <ol style="list-style-type: none"> a) Reglement b) Statuten c) Jaarverslag RvC d) Verzekeringen en aansprakelijkheid RvC e) De bezoldiging RvC 2. RvB <ol style="list-style-type: none"> a) Verdeling TM en MT 3. Organisatie <ol style="list-style-type: none"> a) SER – medezeggenschap medewerkers b) Energie en verduurzaming 4. Kwaliteit en veiligheid <ol style="list-style-type: none"> a) 2 factor authenticatie 5. Financiën <ol style="list-style-type: none"> a) Cijfers 2022 b) Prognose 2023 6. Contracteren <ol style="list-style-type: none"> a) Ontwikkelingen op het gebied van de gemeente, het zorgkantoor en de zorgverzekeraars 7. Vastgoed 	<ol style="list-style-type: none"> 1. RvC <ol style="list-style-type: none"> a) Reglement b) Statuten c) Jaarverslag RvC d) Verzekeringen en aansprakelijkheid RvC e) De bezoldiging RvC 2. RvB <ol style="list-style-type: none"> a) Update kort geding vordering gemeente b) Verdeling TM en MT 3. Organisatie <ol style="list-style-type: none"> a) SER – medezeggenschap medewerkers b) Voortgang branding c) Energie en verduurzaming 4. Kwaliteit en veiligheid <ol style="list-style-type: none"> a) ISO audit Watermolen b) 2 factor authenticatie c) Melding calamiteit d) Regio Inspectie bezoek 5. Financiën <ol style="list-style-type: none"> a) Cijfers 2022 b) Prognose 2023 6. Contracteren <ol style="list-style-type: none"> a) Ontwikkelingen op het gebied van de gemeente, het zorgkantoor en de zorgverzekeraars 7. Vastgoed

11 juli	Reguliere vergadering	<ol style="list-style-type: none"> 1. RvC <ol style="list-style-type: none"> a) Reglement inclusief bijbehorende conflictregeling b) Profielschets RvC c) Statuten d) Jaarverslag RvC e) De bezoldiging RvC 2. RvB <ol style="list-style-type: none"> a) KvK stand van zaken 3. Organisatie <ol style="list-style-type: none"> a) SER – medezeggenschap medewerkers b) Voortgang branding en branding Talentino's c) Energie en verduurzaming d) CAO ontwikkelingen 4. Kwaliteit en veiligheid <ol style="list-style-type: none"> a) Kwaliteitsjaarverslag volledige versie en samenvatting voor Talenten 5. Financiën 6. Contracteren <ol style="list-style-type: none"> a) Ontwikkelingen op het gebied van de gemeente, het zorgkantoor en de zorgverzekeraars 7. Vastgoed overleg MT en TM <ol style="list-style-type: none"> a) Update huidige stand van zaken (Talent) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. RvC <ol style="list-style-type: none"> a) Reglement inclusief bijbehorende conflictregeling b) Profielschets RvC c) Statuten d) Jaarverslag RvC e) De bezoldiging RvC 2. RvB <ol style="list-style-type: none"> a) Update kort geding vordering gemeente b) KvK stand van zaken 3. Organisatie <ol style="list-style-type: none"> a) SER – medezeggenschap medewerkers b) Voortgang branding en branding Talentino's c) Energie en verduurzaming d) CAO ontwikkelingen 4. Kwaliteit en veiligheid <ol style="list-style-type: none"> a) Voortgang melding calamiteit b) Kwaliteitsjaarverslag volledige versie en samenvatting voor Talenten c) Onderzoeksrapport Leefhuizen inspectie n.a.v. regionaal bezoek samen met regio-beeld d) Klacht externe klachtencommissie 5. Financiën 6. Contracteren <ol style="list-style-type: none"> a) Ontwikkelingen op het gebied van de gemeente, het zorgkantoor en de zorgverzekeraars 7. Vastgoed overleg MT en TM

5 oktober	Nabespreking en evaluatie collectief aftreden		
6 december	Reguliere vergadering	<ol style="list-style-type: none"> 1. RvC <ol style="list-style-type: none"> a) Rooster van aftreden b) Nadere kennismaking met Talent en bezoeken locaties met Talentraad c) Vergaderdata 2024 2. RvB <ol style="list-style-type: none"> a) KvK stand van zaken inschrijving RvC leden 3. Organisatie <ol style="list-style-type: none"> a) Stand van zaken OZM b) Kerstborrel c) Jaarplannen 2024 d) Ontwikkeling TM – aandachtsgebieden e) Ontwikkelingen arbeidsovereenkomst, functieomschrijvingen, regelingen, vitaliteitsbudget 4. Kwaliteit en veiligheid <ol style="list-style-type: none"> a) Terugkoppeling ISO Talent b) Terugkoppeling MTO c) Inspectiebezoek ouderenzorg d) RIE Ouderenzorg 5. Financiën <ol style="list-style-type: none"> a) Situatie OZM 6. Contracteren <ol style="list-style-type: none"> a) Ontwikkelingen op het gebied van de gemeente en het zorgkantoor 7. Vastgoed overleg MT en TM 	<ol style="list-style-type: none"> 1. RvC <ol style="list-style-type: none"> a) Rooster van aftreden b) Nadere kennismaking met Talent en bezoeken locaties met Talentraad c) Vergaderdata 2024 2. RvB <ol style="list-style-type: none"> a) KvK stand van zaken inschrijving RvC leden 3. Organisatie <ol style="list-style-type: none"> a) Dagbesteding Zuyderland b) Kerstborrel c) Jaarplannen 2024 d) Ontwikkeling TM – aandachtsgebieden e) Ontwikkelingen arbeidsovereenkomst, functieomschrijvingen, regelingen, vitaliteitsbudget f) Sluiting Talentino Margraten g) Themabijeenkomsten Leefhuizen 4. Kwaliteit en veiligheid <ol style="list-style-type: none"> a) Terugkoppeling ISO Talent b) Terugkoppeling ISO Watermolen c) Terugkoppeling MTO 5. Financiën <ol style="list-style-type: none"> a) Situatie Talent 6. Contracteren <ol style="list-style-type: none"> a) Ontwikkelingen op het gebied van de gemeente en het zorgkantoor b) Samenwerking IJZ 7. Vastgoed overleg MT en TM

3. Jaarlijkse evaluatie (samenwerking) Raad van Commissarissen en Raad van Bestuur

De jaarlijkse evaluatie van de Raad van Commissarissen heeft in 2023 geen doorgang gevonden, omdat de samenstelling van de RvC gedurende het jaar is gewisseld. Vanuit de Zorgbrede Governance is het belangrijk om jaarlijks te evalueren, daarnaast is het natuurlijk altijd goed om stil te staan bij de samenwerking. In 2024 zal hier weer invulling aan gegeven worden.

4. Werving en selectie nieuwe toezichthouder

De Raad van Commissarissen heeft tot collectief aftreden besloten in de vergadering van 11 juli 2023. Hiervan heeft een nabespreking en evaluatie plaatsgevonden op 5 oktober 2023. Om de continuïteit te waarborgen is de RvC aangebleven tot instelling van de nieuwe RvC per 1 januari 2024. In oktober en november 2023 hebben de gesprekken plaatsgevonden met de potentiële kandidaten voor de RvC; hierbij is de Talentenraad betrokken.

5. Jaarlijkse evaluatie profielschets lid Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen heeft de profielschets voor een lid van de Raad van Commissarissen ge-evalueerd en daarbij geconstateerd dat deze nog steeds up-to-date is en passend bij de organisatie.

6. Medezeggenschap

Binnen TALENT wordt gebruik gemaakt van de Sociocratische Kringmethodiek. Een methodiek welke past binnen het DNA van TALENT waarbij de organisatie vorm wordt geven op basis van gelijkwaardigheid in de besluitvorming door middel van het consentbeginsel. In het kader van deze vorm van medezeggenschap sluit tijdens de reguliere vergaderingen standaard een lid vanuit het MT aan.

De Raad van Commissarissen heeft jaarlijks overleg met de Talentenraad. Tijdens deze overleggen wordt van gedachten gewisseld over de gang van zaken binnen TALENT.

7. Nabeschuwing en woord van dank

Als Raad van Commissarissen zien we onder andere toe op het voorgestelde beleid en de algemene gang van zaken. In dit jaarverslag staan de diverse onderwerpen genoemd die aan de orde zijn geweest. Organisaties moeten steeds meer verbinding leggen en adaptief zijn zonder de kernwaarden uit het oog te verliezen. Flexibiliteit en snelle doorvoering van effectieve verandering geven de Talent organisatie de wendbaarheid die nodig is. Dit is een manier om continuïteit van zorg voor onze Talenten te garanderen en medewerkers in hun kracht te zetten. Ook dit jaar viel weer het grote doorzettingsvermogen en de niet aflatende inzet en motivatie van medewerkers op. Dank hiervoor.