



Jaarverslag Raad van Commissarissen

2021

TALENT
Kampweg 37
6247 AR Gronsveld

Inhoud

1. Samenstelling Raad van Commissarissen.....	3
Persoonlijke gegevens van de Commissarissen per 31 december 2021	3
2. Plenaire vergaderingen Raad van Commissarissen.....	4
3. Jaarlijkse evaluatie (samenwerking) Raad van Commissarissen en Raad van Bestuur	5
4. Werving en selectie nieuwe toezichthouder.....	5
5. Medezeggenschap.....	5
6. Nabeschouwing en woord van dank	6

1. Samenstelling Raad van Commissarissen

De samenstelling van de Raad van Toezicht was in 2021 als volgt:

- De heer G. Arts
 - ✓ voorzitter van de Raad van Commissarissen
- De heer G. Haartmans
 - ✓ lid van de Raad van Commissarissen
- De heer P. Langemeijer
 - ✓ lid van de Raad van Commissarissen

Persoonlijke gegevens van de Commissarissen per 31 december 2021

Naam	Dr. G. Arts	Dhr. G. Haartmans	Dhr. P. Langemeijer
Geslacht	Man	Man	Man
Geboortedatum	21-06-1957	24-08-1959	23-11-1969
Beroep	Eigenaar Mwòrveld Distillery	Clustermanager MEE Zuid Limburg	Maatschappelijk Werker
Functie in RvT	Voorzitter	Lid	Lid
Nevenfuncties		Lid Raad van Commissarissen Elis Thuiszorg, Voorzitter Netwerk Limburg	
Eerste benoeming	13-06-2017	14-09-2021	12-09-2017
Lopende termijn	2 ^e zittingstermijn	1 ^e zittingstermijn	2 ^e zittingstermijn
Aanwezigheid bij overleggen 2021	100%	100%	100%

2. Plenaire vergaderingen Raad van Commissarissen

Tijdens de plenaire vergaderingen worden altijd onderstaande vaste onderwerpen besproken:

- Governance
- Meest recente ontwikkelingen op het gebied van bedrijfsvoering en organisatie
- Kwaliteit en veiligheid
- Financiën; kwartaalcijfers
- Vastgoed; ontwikkelingen sinds voorgaand overleg
- Ontwikkelingen op het gebied van contracteringen met de gemeente en het zorgkantoor

Daarnaast zijn er specifieke onderwerpen die tijdens een vergadering aan de orde komen. Deze staan hieronder benoemd. De plenaire vergadering van de Raad van Commissarissen heeft vergaderd op:

Datum	Wijze van vergaderen	Specifieke onderwerpen die naast de vaste onderwerpen zijn besproken	Aanwezigheidspercentage
09-03-2021	Op locatie	<ul style="list-style-type: none">• Corona impact en vaccinatie• Uitbreiding WLZ• Start inschrijving OZM zorgverzekeraar en zorgkantoor	100%
08-06-2021	Op locatie	<ul style="list-style-type: none">• Jaarverantwoording 2020• Klachtenregeling• Jaarrapportage vertrouwenspersoon WZD• Rooster van aftreden leden RvC• Van HKZ naar ISO	100%
14-09-2021	Op locatie	<ul style="list-style-type: none">• Toetreding nieuw lid RvC• Werving nieuw lid RvC 2022• Kwaliteitsrapport• Werkbezoek CZ	100%
14-12-2021	Op locatie	<ul style="list-style-type: none">• Kennismaking Talentenraad• Jaarlijkse evaluatie RvC en RvB• Meerjarenstrategie• Ontwikkelingen TALENT BV• CAO aanpassingen• ISO audit 9001 en 22000• Calamiteitenmelding	100%

De Raad van Commissarissen acht zich voldoende geïnformeerd voor de uitoefening van zijn functie, door enerzijds de onbeperkte toegang (desgewenst) tot alle informatie binnen TALENT en anderzijds de adequate beantwoording van alle gestelde vragen door de Raad van Bestuur en het Management Team.

3. Jaarlijkse evaluatie (samenwerking) Raad van Commissarissen en Raad van Bestuur

De jaarlijkse evaluatie van de Raad van Commissarissen vond voor het jaar 2021 plaats zonder begeleiding van een externe deskundige. Vanuit de Zorgbrede Governance is het belangrijk om jaarlijks te evalueren, daarnaast is het natuurlijk altijd goed om stil te staan bij de samenwerking. In zijn totaliteit zijn beide gremia tevreden over de samenwerking.

Naar aanleiding van deze evaluatie werd het volgende geconstateerd:

1. De agenda wordt in overleg samengesteld maar het is de agenda van de Raad van Commissarissen en niet van de Raad van Bestuur.
2. De discussie over het aantal toezichthouders heeft geresulteerd in de werving van een 3^e lid.
3. De onderwerpen die besproken worden zijn helder, evenals de hoeveelheid informatie die beschikbaar wordt gesteld. Er is voldoende diepgang zonder te verzanden in details.
4. De Raad van Bestuur is eveneens tevreden, voldoende kritische vragen en spiegeling waar de Bestuurder mee verder kan in het voeren van zijn beleid.
5. In 2022 wil de Raad van Commissarissen zich verder verdiepen op de 7 basisprincipes van de Zorgbrede Governance code.

4. Werving en selectie nieuwe toezichthouder

De Raad van Commissarissen bestond tot 1 september 2021 uit twee leden. Per 1 september 2021 is een derde lid toegetreden tot de Raad van Commissarissen. De voorzitter van de Raad van Commissarissen is gestopt per 01-01-2022. Een bestaand lid heeft deze functie overgenomen per 01-01-2022. Momenteel is er een vacature vacant voor een 3^e lid voor de Raad van Commissarissen.

De Raad van Commissarissen heeft in diverse vergaderingen de mogelijke samenstelling van de Raad van Commissarissen besproken. Daarop is besloten dat:

- De invulling van de vacature voor een 3^e lid van de Raad van Commissarissen prioriteit heeft.
- De Raad van Commissarissen niet gaat werken met commissies maar er wel duidelijk sprake moet zijn van complementaire rollen binnen de Raad van Commissarissen.
- Een bestaand lid van de Raad van Commissarissen de functie van voorzitter op zich zal nemen.

5. Medezeggenschap

Binnen TALENT wordt gebruik gemaakt van de Sociocratische Kringmethodiek. Een methodiek welke past binnen het DNA van TALENT waarbij de organisatie vorm wordt geven door te leiden op basis van gelijkwaardigheid in de besluitvorming door middel van het consentbeginsel.

De Raad van Commissarissen heeft jaarlijks overleg met de Talentenraad. Tijdens deze overleggen wordt van gedachten gewisseld over de gang van zaken binnen TALENT.

6. Nabeschuwing en woord van dank

Wat een jaar was dit! Ook het jaar 2021 stond met name in het kader van de Corona-crisis. Alle medewerkers van TALENT hebben er ook dit jaar alles aan gedaan om naast deze onverwachte extra inzet focus te behouden en hun reguliere werkzaamheden zoveel mogelijk voort te zetten, of anders in aangepaste vorm. Het is immers een oplossingsgerichte organisatie, hetgeen nu ook maar al te duidelijk bleek. Ook de Talenten hebben laten zien, zich goed te kunnen aanpassen aan nieuwe situaties en de ondersteuning van de medewerkers hierin te waarderen.

Als Raad van Commissarissen hebben wij dan ook enorm veel respect voor alle medewerkers en Talenten van TALENT waarvoor onze dank!